



CURSO TALLER
DE 10 HORAS

**GESTIÓN DEL
CAMBIO:**

Modalidad
eLearning

Curso

GESTIÓN DEL CAMBIO: factor clave para la transformación

El mundo está cambiando y las empresas deben adaptarse y competir en mercados con incertidumbre, innovación e incorporación de tecnologías disruptivas; pasando de metodologías clásicas en la gestión de proyectos a modelos ágiles. En cualquiera de estos escenarios, el cambio es la constante.

Este curso, a través de una metodología práctica/vivencial brinda al participante la teoría de la resistencia al cambio y simultáneamente las técnicas y herramientas para enfrentarlas.



DIRIGIDO A:

Ejecutivos involucrados en procesos de cambio que busquen incrementar el éxito de estos, mediante un adecuado mapeo de resistencias y su mitigación en la empresa.



OBJETIVO:

Comprender y aplicar técnicas manejo de resistencia al cambio en roles ejecutivos y directivos.



BENEFICIOS PARA EL PARTICIPANTE:

- ✓ Entender las fuentes de resistencia al cambio individual y organizacional.
- ✓ Comprender las técnicas que mitigan las fuentes de resistencia al cambio.
- ✓ Potenciar las cualidades de líder de su equipo.



MODALIDAD ELEARNING:

Este curso se ofrece en modalidad de autoaprendizaje

Expositor de primer nivel con experiencia internacional en cargos de dirección y consultoría; facilitador de programas abiertos e In Company en América Latina, EEUU y España.

Videos instruccionales, material de lectura y casos de estudio con metodología práctica de autoaprendizaje.

Certificación por LATAM Education al superar la asignación final individual.

TEMARIO

SESIÓN 1	<ul style="list-style-type: none">■ Naturaleza humana. Autoconocimiento, zona de confort y autocomplacencia
SESIÓN 2	<ul style="list-style-type: none">■ Fuentes de resistencia al cambio individual: psicológica, utilitaria y cínica■ Mitigación de resistencias al cambio
SESIÓN 3	<ul style="list-style-type: none">■ Gestión de la resistencia al cambio en proyectos vinculados con la tecnología■ Procesos de cambio organizacional■ Modelos ágiles y su iteración con procesos de cambio
SESIÓN 4	<ul style="list-style-type: none">■ Dando y recibiendo feedback■ Proyectos de cambio en los que está inmerso el participante y su plan de acción para mitigar las fuentes de resistencia en su entorno real



EXPOSITOR Víctor Alarcón R.

Desde 2014 es CEO de LATAM Consulting y Director General de LATAM Education.

Doctor en Ingeniería de Sistemas por la Universidad de Barrington de la Florida, EE.UU. Máster en Administración de Empresas MBA por la Universidad Carlos III de Madrid. Máster en Dirección de Empresas de Nueva Economía y e-Commerce por la Escuela de Administración de Empresas (EAE) de Barcelona. Egresado de la Maestría en Ingeniería de Sistemas por la Universidad de Lima e Ingeniero de sistemas por la Universidad Nacional Federico Villarreal.

Ha sido Director de Informática, Director Universitario de Educación a Distancia y e-Learning, Director de Marketing y Ventas y Director de Operaciones Internacionales. Es consultor para empresas de servicios. Ha realizado publicaciones y conferencias en temas de dirección de empresas, tecnologías de la información y gestión en España, Costa Rica, México, Perú, EE.UU, Argentina, Uruguay, Chile, Ecuador, Colombia, Guatemala, El Salvador y Reino Unido.

Cuenta con 20 años de experiencia como expositor en instituciones como:

- CENTRUM PUCP, Lima
- Universidad Externado, Bogotá
- Universidad Católica Santiago de Guayaquil
- Universidad del Espíritu Santo UEES, Guayaquil
- Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Quito
- Universidad de San Andrés, Buenos Aires
- Universidad Nacional de Educación a Distancia UNED, Madrid
- Universidad de Granada, España
- Nova Southeastern University (NSU), Miami
- Universidad del Desarrollo UDD, Santiago de Chile
- EADA Business School, Barcelona

Ver vídeo del curso:



PLAN DE CLASES: AUTOAPRENDIZAJE

Curso	Módulos	Videos Instruccionales Ver Playlist	Material de lectura*
Gestión del Cambio	Bienvenida	Bienvenida	
	Introducción y Naturaleza Humana	AVISO	Levar Anclas
		Introducción a las habilidades directivas	
		Trailer Jerry Maguire	El Optimismo es empresarial
		Autoconocimiento	
	Resistencia al cambio	Entrevista a Javier Wong por Gastón Acurio	
		Fuentes de Resistencia al Cambio	Caso: Pedro de Armendáriz Pt. 1 Historia de transformación en los 90s
	Resistencia al cambio psicológica	Resistencia Psicológica Pt. 1	Caso: Pedro de Armendáriz Pt. 2
		Resistencia Psicológica Pt. 2	El poder de transformarte (1/3)
		Resistencia Psicológica Pt. 3	
	Resistencia al cambio utilitaria y cínica	Resistencia al cambio utilitaria	Caso: Pedro de Armendáriz Pt. 3
		Manejo de la Resistencia al cambio utilitaria	Caso: Pedro de Armendáriz Pt. 4
		Resistencia al cambio cínica	
Transformación Digital y manejo del cambio	Vinculación del ser humano y la tecnología	Cambiar para crecer y hacer algo grandioso	
	Economía global y mercados altamente competitivos		
	Transformación Digital con visión amplia		
	Escena película 50/50		



Cursos y conferencias de LATAM Education en 2020



LATAM
EDUCATION

CURSO TALLER
GESTIÓN DEL CAMBIO

MODALIDAD :
eLearning

¡Muchos éxitos en
su autoaprendizaje!